

# DIGITÁLNÍ IDENTIFIKACE & HR

Díky rozšiřujícím se technologickým možnostem a rostoucí popularitě práce na dálku firmy přistupují k **digitalizaci procesů v HR**. Pomohla k tomu také novela zákoníku práce, která usnadnila digitalizaci HR dokumentů. Nezbytným předpokladem pro efektivní změny je **digitální identifikace a elektronický podpis**.

Služby **Bank iD**, které můžete využít:

**CONNECT** → **Získáte** jméno a příjmení, datum narození, e-mailovou adresu, telefon.

Máte **jistotu**, že kandidáta jeho banka viděla, ověřila jeho údaje a nejedná se o falešnou identitu.

**IDENTIFY** → **Získáte navíc** rodné číslo, adresu, bankovní účet, pohlaví, titul.

Máte **plnou identifikaci kandidáta**, jako kdybyste viděli jeho občanku.

**IDENTIFY PLUS** → **Získáte navíc** doklad totožnosti, místo narození, rodinný stav, právní status.

Máte **plnou identifikaci kandidáta**, jako kdybyste ověřili jeho občanku.

**SIGN** → **Zaručený elektronický podpis zaměstnance**

Umožní vám podepsat se zaměstnancem většinu pracovněprávních dokumentů.

Kdy vám **Bank iD usnadní práci:**

## 1) Nábör nových zaměstnanců

- základní identifikace kandidátů v online komunikaci
- plná identifikace vybraného kandidáta (náhrada kopie občanského průkazu)
- podpis vstupního/osobního dotazníku vybraného kandidáta
- podpis souhlasu s elektronickým doručováním dokumentů včetně poučení o právech a povinnostech

## 3) Zaměstnanci na mateřské či rodičovské dovolené

- podpis dodatků a změn pracovních smluv
- podpis dohod o ukončení pracovního poměru
- podpis daňových formulářů
- podpis interních směrnic

## 2) Nástup nových zaměstnanců a během trvání pracovního poměru

- podpis pracovní smlouvy nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP, DPČ) a veškeré jejich pozdější změny
- podpis poučení zaměstnanců (GDPR, BOZP a další)
- podpis informací o obsahu pracovního poměru
- podpis dohody o výši mzdy
- podpis dohody o práci na dálku, o srážkách ze mzdy, o sdíleném pracovním místě, o užívání služebního vozidla, o zvýšení kvalifikace, o hmotné odpovědnosti, o svěřených předmětech apod.
- podpis předávacích protokolů všeho druhu
- podpis prohlášení poplatníka daně
- podpis interních směrnic
- podpis dohody o ukončení pracovního poměru

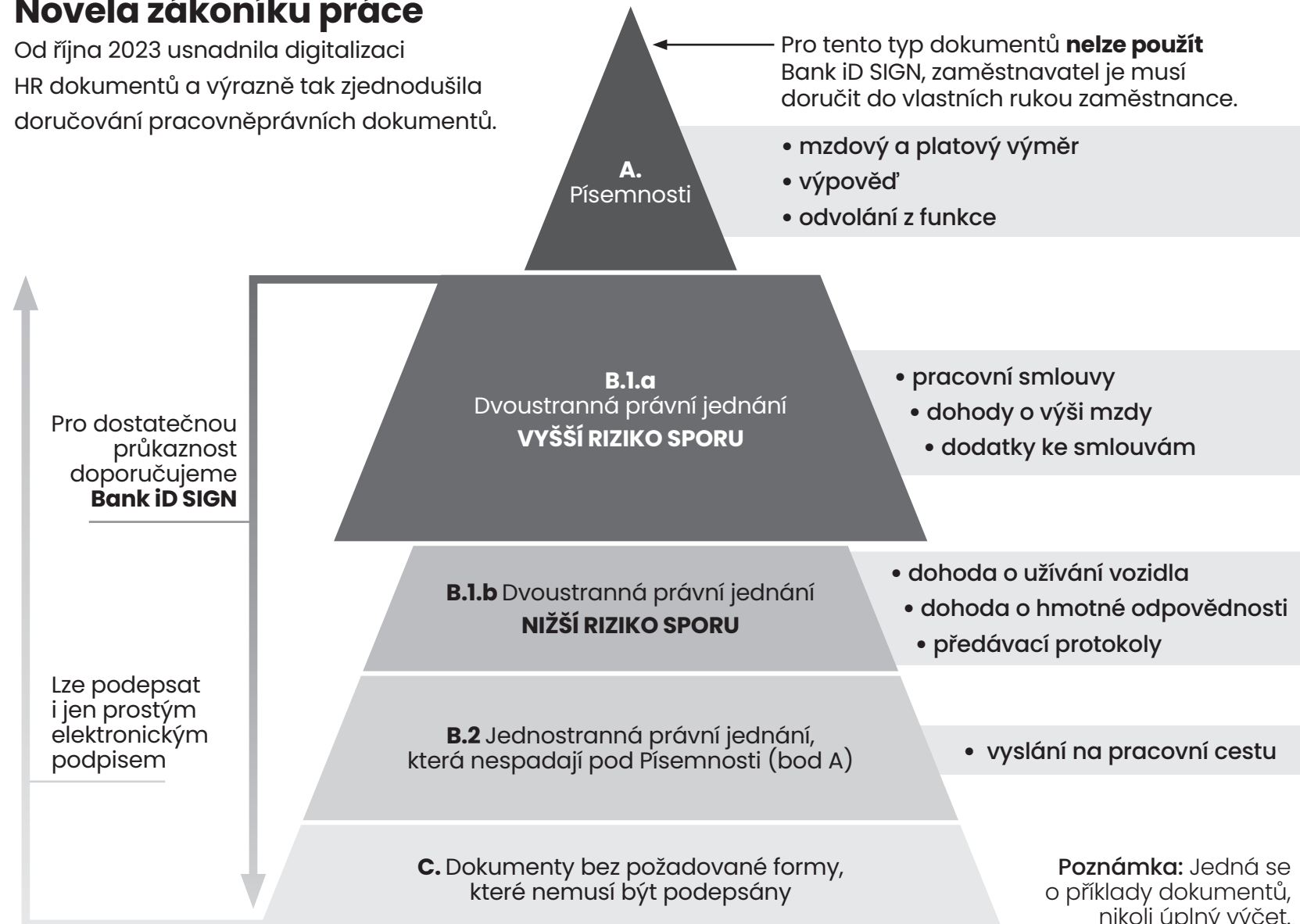
Bankovní identitu mohou mít i **cizinci s osobním dokladem vydaným v ČR**



# CO POTŘEBUJETE VĚDĚT, NEŽ ZAČNETE ELEKTRONICKÝ PODEPISOVAT V HR

## Novela zákoníku práce

Od října 2023 usnadnila digitalizaci HR dokumentů a výrazně tak zjednodušila doručování pracovněprávních dokumentů.



## Úrovně elektronických podpisů

PROSTÝ	ZARUČENÝ	UZNÁVANÝ / KVALIFIKOVANÝ
<ul style="list-style-type: none"><li>• obsah podepsaného dokumentu je možno změnit</li><li>• nelze zaručit, kdo je podepisující osoba</li><li>• podpis lze z podepsaného dokumentu vyjmout</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• garantuje, že obsah dokumentu nemůže být změněn</li><li>• je jednoznačně spojen s podepisující osobou</li><li>• digitální data vytváří podepisující osoba na základě certifikátu</li></ul> <p><b>Bank iD SIGN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• garantuje, že obsah dokumentu nemůže být změněn</li><li>• je jednoznačně spojen s podepisující osobou</li><li>• digitální data vytváří podepisující na základě kvalifikovaného certifikátu</li></ul>

## Chcete elektronicky podepsovat s právní jistotou? Podepisujte s Bank iD SIGN

Zaručený elektronický podpis Bank iD SIGN umožňuje platně podepsovat všechny soukromoprávní dokumenty, pro které zákon nevyžaduje použití kvalifikovaného nebo uznávaného elektronického podpisu. Na rozdíl od prostého elektronického podpisu výrazně zvyšuje právní jistotu podepisujících.

- Jednoznačně identifikuje podepisující osobu
- Je vytvořen pomocí dat, která má podepisující osoba pod svou výhradní kontrolou
- Je k dokumentu připojen takovým způsobem, že umožňuje zjistit jakoukoli změnu dokumentu po jeho podpisu
- Zajišťuje dostatečnou průkaznost při případném sporu

Partnery pro implementaci Bank iD SIGN  
do podpisového řešení najdete na **bankid.cz**.